



Master Unolegal Modulo 5: **RESPONSABILI HR E JOBS ACT**

INFO

SESSIONI 2020:

Martedì 22 settembre

ORARIO:

Ore 9.30 – 13.00

LIVE WEBINAR – AULA VIRTUALE

Qualche giorno prima del corso i partecipanti riceveranno via e-mail dal Servizio Formazione le credenziali per l'accesso all'aula virtuale.

ATTESTAZIONI RILASCIATE

Attestato di frequenza.

FORMAZIONE CERTIFICATA

UNI EN ISO 9001:2008 - IAF 33, 35, 37

L'evento è valido ai fini dell'aggiornamento formativo richiesto dallo schema TÜV Italia per "Privacy Officer e Consulente della Privacy" per n° 8 crediti.

evento riconosciuto



Examination
Institute

OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di formare i **Responsabili del Personale** circa la corretta amministrazione dei dati personali e particolari dei lavoratori nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro e sugli strumenti di controllo (ad es. biometria, etichette intelligenti RFID, videosorveglianza, GPS).

Il corso analizza tra gli altri il nuovo **Provvedimento n. 146 del 5 giugno 2019** in materia di prescrizioni per il trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro, l'**Art. 4 dello Statuto dei Lavoratori (Legge 20 maggio 1970 n. 300)**, la disciplina dei controlli a distanza dei lavoratori introdotta dal decreto attuativo del Jobs Act (d.lgs. 151/2015, art. 23) che modifica, riscrivendolo, la struttura dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300/70), il **Provvedimento 53/06** in materia di linee guida trattamento dati personali di lavoratori in ambito privato, il **Provvedimento 13/07** sull'uso di Internet e della posta elettronica sul luogo di lavoro.

Inoltre, si analizza il **Provvedimento del Garante dell'8 aprile 2010** e le nuove **Linee Guida 3/2019 dell'EDPB** (Comitato Europeo per la Protezione dei Dati) in materia di **videosorveglianza**, il **Provvedimento del 4 ottobre 2011, n. 370** in materia di **sistemi di localizzazione dei veicoli** nell'ambito del rapporto di lavoro e il **Provvedimento del 27/11/2008** in merito alle misure e agli accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di **Amministratore di Sistema**. Infine, sono oggetto di studio **casistiche** basate sui Provvedimenti, **anche prescrittivi**, del Garante Privacy.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Valore Unitario Modulo: € 350,00 IVA esclusa.

DESTINATARI

Responsabili HR, Data Protection Officer, Responsabili HR Sanità.

DOCENTI

I docenti Unolegal sono certificati "Privacy Officer e Consulente della Privacy" secondo lo schema TÜV Italia

Dott. Luca Leone - Responsabile Servizi Privacy gruppo Sistemi UNO

Dott. Antonio Serriello - Consulente Privacy gruppo Sistemi UNO

Avv. Luca Bolognini - Presidente Istituto Italiano Privacy, Socio Fondatore Studio Legale ICT Legal Consulting

Avv. Paolo Balboni - Presidente European Privacy Association, Socio Fondatore Studio Legale ICT Legal Consulting

ISCRIZIONE

Eventuali rinunce devono essere comunicate con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi dalla data del corso. Unolegal si riserva la facoltà di annullare i corsi con un numero di partecipanti inferiore a 5.

Servizio Formazione Tel: **011.40.49.111**

E-mail: **formazione@unolegal.it**



Master Unolegal Modulo 5: **RESPONSABILI HR E JOBS ACT**

PROGRAMMA

- **Nuove regole sulla Privacy: cosa cambia con il Regolamento Privacy UE - Cenni su:**
 - Responsabili, DPO e Persone fisiche autorizzate al trattamento
 - Dalle "misure minime" alle "misure idonee": il concetto di Analisi dei rischi
 - Il Principio di Accountability: l'onere della prova
 - Data Breach Notification: obbligo di notifica in caso di Violazione dei dati personali
 - Informativa e consenso
 - Privacy by Design: progettare tenendo conto della Privacy
 - Privacy by Default: impostazioni predefinite a tutela della Privacy
 - Le nuove sanzioni
- **Il nuovo Codice Privacy:**
 - Inquadramento generale
 - Aspetti chiave
 - Integrazioni, modifiche, abrogazioni
 - La figura del Soggetto Designato
 - Trattamento dati del minore in relazione ai servizi della società dell'informazione
 - Trattamento dati per esecuzione di un compito di interesse pubblico
 - Adeguamento del sistema sanzionatorio penale e amministrativo vigente alle disposizioni del GDPR
- **L'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori (L. 300/70)**
 - La riforma dei controlli a distanza: il nuovo art. 4 della Legge n. 300/1970
 - Semplificazioni nelle procedure di accordo sindacale o autorizzazione
 - Gli strumenti "incondizionati" per rendere la prestazione di lavoro (pc, smartphone, etc.)
 - Gli strumenti "incondizionati" di registrazione di accessi e presenze
 - Presupposti di legittimità del controllo: le esigenze di installazione per gli strumenti "condizionati"
 - Presupposti di legittimità dell'utilizzabilità delle informazioni raccolte con tutti i tipi di strumenti: il rispetto dei principi fondamentali e delle norme del Regolamento Privacy UE
 - L'utilizzo dei dati raccolti per tutti i fini connessi al rapporto di lavoro
 - Gli obblighi di informazione al lavoratore: disciplinare sulle modalità di uso degli strumenti e disciplinare sulle modalità di effettuazione dei controlli
 - Combinazione con i Provvedimenti generali dell'Autorità: l'approccio del Garante alla nuova normativa e possibili limitazioni ai nuovi controlli aziendali per via regolamentare
 - Controllo e limiti: le Linee guida del Garante sull'uso di posta elettronica e Internet sul luogo di lavoro
 - Scenari interpretativi pratici alla luce della giurisprudenza e della dottrina
- **Provvedimento 13/07: "Linee guida del Garante per posta elettronica e Internet"**
 - Utilizzo della posta elettronica e della rete Internet
 - Principi generali e discipline di settore
 - Controlli e correttezza del trattamento
- Programmi che consentono controlli indiretti
- Apparecchiature preordinate al controllo a distanza
- Individuazione dei soggetti preposti
- Esempi di casistiche su Provvedimenti Garante
- **Provvedimento n. 146 del 5 giugno 2019**
 - Le prescrizioni del Garante in materia di trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro
 - selezione e ricerca del personale
 - instaurazione ed esecuzione del contratto di lavoro
 - dati sanitari e medico competente
 - comunicazione e diffusione dei dati in ambito lavorativo
 - quando richiedere il consenso del lavoratore
- **Provvedimento del 27/11/2008:**
 - Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di Amministratore di Sistema
 - Esempi di casistiche su Provvedimenti Garante
- **Provvedimento n. 370 - 04/10/2011:**
 - Sistemi di localizzazione dei veicoli nell'ambito del rapporto di lavoro
 - Finalità del trattamento
 - Informativa e organigramma privacy
 - Notificazione del trattamento
 - Esempi di casistiche su Provvedimenti Garante
- **Le nuove Linee Guida 3/2019 dell'EDPB e il Provvedimento 8 aprile 2010: le regole per l'uso dei sistemi di videosorveglianza**
 - L'informativa
 - Le misure minime di sicurezza
 - Le figure coinvolte nel trattamento: Titolare, Responsabile e Incaricati
 - Conservazione delle immagini: durata
 - I diritti dell'interessato
 - Settori specifici (es. rapporti di lavoro, trasporto pubblico, scuole, ospedali, Enti Pubblici)
 - Sistemi integrati di videosorveglianza
- **Sistemi di rilevazione biometrici**
- **Etichette intelligenti (RFID)**